

# BILANCIO SOCIALE

2022



educati ad educare

IL CORTILE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

## Indice

Introduzione del Presidente.....	4
Nota metodologica.....	5
Il Profilo.....	6
La Mission.....	6
I principi di riferimento .....	6
La storia.....	8
Identità della cooperativa.....	10
Informazioni generali.....	10
I servizi.....	11
Territorio di riferimento.....	15
Obiettivi e politiche per il 2019.....	16
Governance.....	17
Tipologia di governo.....	17
Organi di controllo.....	17
Struttura di governo.....	18
I soci.....	18
Struttura organizzativa.....	20
I portatori di interesse.....	21
Relazione sociale.....	22
I lavoratori.....	22
Formazione.....	25
Relazione economica.....	26
Analisi dell'andamento della cooperativa.....	26
Riepilogo annualità 5x1000.....	28

## Introduzione del Presidente

Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Tale documento ha il fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

La sua impostazione è stata rivista per adeguarlo e avvicinarlo alle linee guida della Regione, convinti che assolve alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, copie cartacee disponibili a richiesta nelle sedi dei servizi per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Proprio per questi motivi gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- favorire la comunicazione interna
- informare il territorio
- rispondere all'adempimento della Regione.

Da questo documento emergono alcuni importanti passi che la cooperativa ha fatto e sta facendo, anche in questi tempi economicamente così difficili, ma anche indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che sono rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno. Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

*LUIGI PACCOSI*

## Nota metodologica

Per preparare il bilancio sociale della cooperativa si è iniziato con un lavoro di sistemazione e aggiornamento dei dati sulla falsariga del documento precedente. Dall'anno 2009, quando abbiamo preso spunto anche da altri bilanci sociali di cooperative simili alla nostra, in un lavoro di confronto sinottico, abbiamo fatto nostro uno schema di bilancio sociale che ci è sembrato interessante ed esaustivo, per cui anche quest'anno ci rifacciamo allo stesso schema.

Il Bilancio è strutturato in due sezioni:

- ❖ *Profilo*: in questa sezione vengono presentate le caratteristiche dell'identità aziendale, l'attività del periodo, i servizi erogati, gli indirizzi per lo sviluppo futuro e la governance del sistema:
- ❖ *Relazione sociale*: in questa sezione sono analizzati gli indicatori più significativi per la cooperativa e tutta la parte economica.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) e “ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 112/2017”.

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Decreto attuativo per l'impresa sociale del ministero della solidarietà sociale del 24/01/08;
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007;
- Decreto attuativo per l'impresa sociale del ministero della solidarietà sociale del 24/01/08;

Nella redazione del documento ci siamo ispirati ai seguenti criteri:

- chiarezza nell'esposizione dei contenuti;
- sinteticità nei modi di presentazione, anche attraverso l'utilizzo di tabelle e grafici;
- completezza dei dati e delle informazioni.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 29/05/2023 che ne ha deliberato l'approvazione.

## Il Profilo

### *La Mission*

La cooperativa, in seguito alla legge 381/91, si propone quale finalità istituzionali quella di realizzare e gestire servizi educativi per la prima infanzia sia di tipo socioassistenziale, come gli asili nido, che di tipo più scolastico come la Scuola dell'infanzia paritaria e anche servizi per minori con vari tipi di fragilità.

### *I principi di riferimento*

L'opera della Cooperativa *Il Cortile* si inserisce nella grande **tradizione educativa della Chiesa Cattolica**, nella certezza che Cristo è il senso del mondo e della storia come di ogni gesto della vita.

**Educare significa accompagnare il bambino alla conoscenza della realtà: la realtà è la meta dell'educazione.** Tuttavia, la realtà non è mai veramente affermata e conosciuta se non è affermata l'esistenza del suo significato. Il compito dell'adulto è proprio quello di accompagnare il bambino affiancandolo verso l'incontro con la realtà tutta, cosciente del significato che in essa è racchiuso, consapevole della meta alla quale occorre arrivare per poter crescere e scoprirsi cambiati insieme. Per questo il nostro fare scuola nasce da adulti e bambini in gioco: cioè da bambini spalancati sulla realtà e desiderosi di conoscerla e adulti che "rischiano" ed impegnano la propria persona nel tentare di accompagnare i bambini.

**Il primo luogo** in cui un'esperienza e una concezione della vita si comunicano da una generazione all'altra è **la famiglia**. Le nostre realtà educative si pongono quindi come primo aiuto alla responsabilità educativa della famiglia. L'asilo nido per alcuni, la scuola dell'infanzia per altri rappresentano il primo luogo, diverso da casa, in cui vivere con altri coetanei e adulti per alcune ore al giorno. Questo passaggio può rappresentare un momento piacevole e rassicurante di crescita solo se la scuola è capace di accogliere ciascun bambino, aiutandolo a trovare, nell'incontro con nuove persone e con un nuovo ambiente, un riferimento che gli da sicurezza ponendosi in continuità con la famiglia e offrendo l'apertura a nuove esperienze. Per questo sono curati in modo particolare sia il momento del distacco per l'inserimento sia, nell'arco degli anni, il rapporto con la famiglia come fonte d'identità e ricerca di un cammino adeguato a ogni bambino.

La cooperativa, nell'anno 2022 e in continuità con gli anni precedenti, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso:

- la gestione della scuola dell'infanzia Maria Immacolata e del centro estivo durante il mese di luglio;
- la gestione di strutture 0-3 anni tutte ubicate nel comune di Cremona: asilo nido "E. e V. Gosi" e "L'Arcobaleno", asilo nido aziendale "Piccole Tracce" presso l'Ospedale Maggiore di Cremona, asilo nido aziendale "Il Girasole" della Questura di Cremona;
- la gestione del progetto "Casa d'oro", sperimentazione di percorsi individuali per minori con gravi patologie

Anche nel 2022 la nostra cooperativa ha erogato servizi all'infanzia "fuori" sede gestendo il centro estivo 3-6 anni nel comune di Grontardo durante il mese di luglio.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

- la cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità e della promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociosanitari e educativi;
- la cooperativa ha come riferimento innanzitutto la dinamica della sussidiarietà, intesa sia come modalità di rapporto con i soci stessi che con la realtà esterna della società civile e delle sue istituzioni;
- la cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, potrà cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale ed internazionale;
- la cooperativa si propone altresì di partecipare alla diffusione della cultura della sussidiarietà, al rafforzamento del movimento cooperativo e di ogni forma di intrapresa sociale;
- la cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo volontari, fruitori del servizio sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa;
- nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma consentita dalla legge;

- al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente la cooperativa, ai sensi dell'art. 2514: a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi; c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori; d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

## *La storia*

Il primissimo inizio dell'opera è nel settembre **1984**: l'Asilo Nido Maria Ausiliatrice di via Sesto a Cremona delle suore Adoratrici nella gestione del loro nido già chiuso da due anni ma molto richiesto dalle famiglie del quartiere. Alcune maestre neodiplomate decidono di proseguire l'opera delle Suore Adoratrici; Non avendo ancora i mezzi per costituire una coop. si chiede l'appoggio della già esistente cooperativa Altana.

Le prospettive erano buone e nell'ottobre del **1987** si decide che si poteva ragionevolmente "rischiare", fare un passo in direzione di una stabilità: nasce così la cooperativa sociale Il Cortile.

Nel **1990** l'ordine delle Suore dell'Istituto di via Sesto decide di chiudere, l'asilo nido deve trovare un'altra sede; si bussa a molte porte, il Comune di Cremona risponde concedendo l'ex scuola materna del Migliaro. Nasce l'asilo nido l'Arcobaleno.

Nel **1992** l'ordine di suore francescane che da oltre trent'anni si occupava della scuola materna e del nido della Parrocchia di sant'Ambrogio, deve lasciare. Il parroco chiede la nostra disponibilità che volentieri accordiamo. Inizia così la gestione dell'asilo nido Elsa e Vico Gosi e della scuola materna Maria Immacolata.

Nel **2002**, il direttore dell'Azienda Ospedaliera di Cremona, Dott. Pasquale Cannatelli, ci chiede la realizzazione di un nido all'interno dell'ospedale Civile di Cremona. L'attenzione ai bisogni emergenti del mondo del lavoro e della famiglia ci fa intraprendere questa nuova strada. Nasce così l'asilo nido aziendale Piccole Tracce, mentre nel **2004**, apre a S. Giovanni in Croce l'asilo nido aziendale Vidoni, grazie ad una collaborazione tra Comune di San Giovanni, azienda Ovopel S.p.A. e Regione Lombardia. È un chiaro esempio di sussidiarietà applicata.

Nel **2006**, in collaborazione con il Comune di Rivarolo del Re apre il micronido Primi Passi.

Nel luglio **2007** riparte l'esperienza del minigrest estivo alla scuola dell'infanzia Maria Immacolata, gestito assieme all'Associazione "Amici del Cortile". Tale esperienza avrà la possibilità di proseguire negli anni successivi dando risposta alla richiesta sempre maggiore, di un luogo sicuro di accudimento e di attività, per il periodo estivo, quando i genitori sono impegnati con le attività lavorativa ma le scuole sono chiuse.

Nel **2009** cessa la collaborazione con il Comune di Rivarolo del Re.

Nel **2010** si consolida l'esperienza del Centro Estivo alla scuola dell'infanzia, con la convenzione con il Comune di Cremona.

Nel mese di luglio **2011** la Cooperativa si è aggiudicata la gara per l'affidamento *dell'asilo nido aziendale "Il Girasole"* per il triennio 2011-2014 a seguito del bando indetto dalla Questura di Cremona. Tale struttura può accogliere fino a 21 bambini di età compresa tra i 3 e i 36 mesi, purché figli di dipendenti delle forze dell'ordine o di dipendenti di uffici pubblici. **Nei primi mesi dell'anno 2011**, sollecitata da alcuni bisogni evidenziati da alcune famiglie amiche costitutesi in un'associazione denominata "Il Cireneo", la Cooperativa aveva iniziato a riflettere circa la possibilità di gestire una struttura che potesse accogliere bimbi disabili gravi e gravissimi in età scolare. Dopo alcune riflessioni ed alcuni incontri per nulla casuali (per esempio Caritas cremonese), si è deciso di partecipare ad un bando di finanziamento promosso dalla fondazione Cariplo. Tale finanziamento ha permesso di sistemare i locali messi a disposizione dalla Caritas e grazie ad un contributo di Regione Lombardia è stato possibile dare inizio alla sperimentazione, che ha avuto l'avvio ufficiale **nei primi mesi del 2012**. La gestione del centro, chiamato "Casa d'oro", è stata presa in carico dalla nostra cooperativa, che ha assunto gli operatori ed affrontato i vari oneri gestionali. La struttura può accogliere bambini dai 6 ai 17 anni.

A **gennaio 2012** è partita l'avventura dell'asilo nido "Badia", a Cavatigozzi, già in funzione l'anno precedente, ma con un differente ente gestore. L'asilo nido, collocato nelle immediate vicinanze della chiesa del paese, poteva accogliere fino a 21 bambini di età compresa tra i 3 e i 36 mesi, ma il numero troppo esiguo ci ha costretto a prendere la decisione di chiudere la struttura alla fine di dicembre dello stesso anno **2012**.

**Nel settembre 2013** parte, in convenzione con il Comune di Cremona e in collaborazione con altre coop. sociali della città, la gestione del Tempo Prolungato nelle 9 scuole dell'infanzia comunali e nei 4 nidi comunali. La coop. Il Cortile di fatto gestirà le 3 scuole dell'infanzia Castello, Gallina e Martini e i 2 nidi Lancetti e Sacchi. Il progetto consiste nel garantire, con nostre operatrici, le 2 ore e mezza fra l'uscita regolare del servizio e le ore 18 per tutti quei bambini con i genitori impegnati al lavoro. La nostra cooperativa, oltre ad avere il numero di servizi maggiore fra le altre cooperative, si assume l'onere del coordinamento e dei rapporti con il Comune.

Il **2014** vede la conferma della gestione e coordinamento del Tempo Prolungato e la partecipazione al bando per l'aggiudicazione triennale del nido Il Girasole, che ci vedrà di nuovo gestori fino alla fine dell'anno scolastico 2016-2017. La crisi economica generale ci porta delle preoccupazioni e un generale abbassarsi del numero di iscritti nei nostri servizi, soprattutto da 0 a 3 anni.

Esattamente 10 anni dopo la scomparsa della precedente Presidente, il 2 luglio 2014 si spegne la nostra Presidente Giovanna Pellizzoni. Entrambe hanno lasciato un'impronta indelebile nella cooperativa, sono state testimoni per tutti di noi di una passione educativa e di una dedizione operosa alla nostra piccola opera che negli anni ha incontrato e ha risposto ai numerosi bisogni di tante famiglie.

Il **2015** è stato un anno molto impegnativo dal punto di vista gestionale: considerando la situazione generale di crisi che ha visto da qualche anno i nostri asili nido non a capienza, si è tentato di contenere al massimo i costi del personale recuperando, dove possibile, le risorse nelle varie strutture. Inoltre, abbiamo pensionato una unità, proceduto a licenziare un'amministrativa part time (dopo la riorganizzazione degli uffici amministrativi in un'unica sede) e non abbiamo sostituito due insegnanti della scuola infanzia che si sono dimesse volontariamente. Anche rispetto alle numerose maternità (4), abbiamo fatto il possibile per ridurre al minimo le sostituzioni, sforzo reso possibile dal numero ridotto di bambini nei nidi. A differenza dei nidi, la scuola infanzia ha visto tutti i posti disponibili occupati, segno che la nostra scuola è sempre molto apprezzata dalle famiglie. In sintesi, la situazione dei servizi alla prima infanzia desta forti preoccupazioni: se inizialmente sembrava una



crisi economica generale di passaggio, i dati attuali ci stanno sottolineando il permanere di una difficoltà delle famiglie a sostenere i costi per l'accesso ai nidi. Da qui la riflessione e le relative decisioni da parte del consiglio di amministrazione finalizzate a valutare la sostenibilità economica delle strutture che hanno maggiormente risentito di questa situazione. Infine, Casa d'Oro ha continuato la sua attività per tutto l'anno ottenendo una nuova proroga della sperimentazione da marzo fino alla fine dell'anno 2015.

Nell'anno **2016**, nonostante l'impegno profuso dal personale della nostra cooperativa, si evidenzia una consistente perdita d'esercizio. Ciò sottolinea il fatto che, la crisi generale, economica e sociale, iniziata qualche anno fa che per noi ha purtroppo visto la contrazione dell'utilizzo dei nostri servizi all'infanzia è ormai strutturale. Questo comporta l'assunzione di alcune decisioni, non più procrastinabili, riguardo il futuro delle nostre attività. Il Consiglio di amministrazione ha valutato di rimandare la decisione definitiva entro l'anno 2017.

Nell'anno **2017** l'andamento delle iscrizioni nei nostri servizi, rispetto all'anno precedente, registra dati in crescita per Piccole Tracce ed Arcobaleno, una situazione pressoché stazionaria per Gosi e Il Girasole mentre una pesante riduzione delle iscrizioni al Vidoni. Rispetto a questa ultima struttura, si è tentato per tutto il 2016, un lavoro insieme al Comune di San Giovanni e all'Unione di Palvareta Nova, per individuare strategie che potessero agevolare l'ingresso di nuovi utenti al nido. Purtroppo, tutti i tentativi, anche di rientrare nella misura Nidi Gratis di Regione Lombardia, non hanno avuto esito positivo. Il Consiglio di Amministrazione ha quindi deliberato, a parità di condizioni previste dalla vigente convenzione tra Unione e cooperativa, la non disponibilità a proseguire le attività presso l'asilo nido Vidoni: infatti il 31 luglio **2017** la cooperativa chiude definitivamente il servizio di asilo nido Vidoni mentre risulta di nuovo aggiudicato alla nostra cooperativa l'appalto per la gestione dell'asilo nido Il Girasole per il triennio 2017-2020.

La prosecuzione della misura regionale Nidi Gratis ha sostenuto la domanda di molte famiglie che necessitano del servizio nido; nelle due strutture convenzionate, Gosi e Arcobaleno, abbiamo accolto complessivamente circa 38 nuclei che usufruiscono di tale agevolazione. Alcune di queste famiglie già frequentavano il nido, ma per molte altre la DGR regionale è stata un valido incentivo per giungere ai nostri nidi che ovviamente hanno potuto vedere incrementato il numero delle iscrizioni, soprattutto al nido L'Arcobaleno. Anche per l'anno **2018**, la misura è stata confermata e complessivamente abbiamo accolto 40 famiglie che hanno usufruito di tale agevolazione.

Nel mese di febbraio **2018** la Cooperativa si è aggiudicata la gara per l'affidamento dell'asilo nido aziendale "Piccole Tracce" per il periodo 2018-2024 a seguito del bando indetto dall'ASST di Cremona.

Durante l'anno **2019** la cooperativa ha proseguito nelle sue attività raggiungendo per tutte le strutture la capienza, segnale estremamente positivo che certamente ci permette di guardare al futuro con una rinnovata speranza per il proseguo delle nostre attività.

Durante l'anno **2020** e **2021**, abbiamo visto confermare il trend positivo degli iscritti nei nostri asili nido, anche grazie al proseguo della misura Nidi gratis della Regione Lombardia: tale agevolazione ha coinvolto molte famiglie iscritte nei nostri servizi, in totale circa 50 utenti (residenti a Cremona ma anche nei comuni con i quali abbiamo accesa una convenzione).

## *Attività svolta anno 2022*

Come l'anno precedente, grazie anche al sostegno del Comune di Cremona, abbiamo organizzato il Centro estivo utilizzando gli standard covid (1 educatore ogni 15 bambini) presso la scuola infanzia Maria Immacolata per la fascia 3-6 anni per circa 40 iscritti. Siamo stati richiesti di gestire il centro estivo a Grontardo e possiamo dire che tutto il prezioso lavoro del personale ha permesso di gestire le attività estive con ottimi risultati sia in termini di qualità che numerici di frequentanti.

La situazione degli iscritti alla riapertura dei nidi si è rivelata positiva raggiungendo la capienza prevista tale da confermare tutto il personale in servizio, per Gosi e Arcobaleno in particolare, risulta preziosa la misura Nidi Gratis di Regione Lombardia che permette a molte famiglie di azzerare la retta considerando anche il bonus Inps, utilizzabile da tutti.

Rispetto ai servizi 0-6 l'aspetto veramente critico è rappresentato dal calo di iscrizioni presso la scuola infanzia. Questo è dovuto quasi certamente ai costi che la famiglia deve sostenere interamente per la frequenza. Il problema nel corso dell'anno è stato affrontato nei cda. Si è coinvolto tutto il personale, in particolare quello dei nidi, e le educatrici soprattutto del gruppo grandi per instaurare con i genitori un dialogo volto a capire le intenzioni rispetto all'iscrizione dei figli alla scuola infanzia e sottolineare l'importanza di proseguire anche con la nostra scuola per dare continuità al progetto educativo iniziato al nido.

Abbiamo ampliato la proposta educativa inserendo il corso di inglese e reintroducendo le uscite didattiche che hanno sempre caratterizzato la nostra scuola infanzia (sospese negli ultimi tre anni causa covid)

Negli obiettivi per l'anno in corso è necessario finire i lavori di manutenzione presso la scuola infanzia, iniziati nel 2022 e anche il nido l'arcobaleno necessita di qualche intervento importante (caldaia, tetto/amianto). Aumentare gli iscritti alla scuola infanzia con iniziative quali: corso di inglese e progetto 0-6

**Dopo anni di chiusura in perdita del servizio di Casa d'Oro** il 31 ottobre, dopo molti tentativi con gli interlocutori coinvolti, per scongiurarne la chiusura, si è arrivati alla dolorosa decisione di chiudere il servizio, in quanto non si è giunti ad un accordo economico soddisfacente.

# Identità della cooperativa

## *Informazioni generali*

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2022

Denominazione	<i>IL CORTILE società cooperativa sociale onlus</i>
Indirizzo sede legale	<i>Via San Francesco D'Assisi, 1/c 26100 CREMONA</i>
Indirizzo sedi operative	<ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Scuola dell'infanzia paritaria "MARIA IMMACOLATA - via S. Francesco d'Assisi, 1/c - Cremona</i></li><li>• <i>Asilo nido "L'ARCOBALENO" - via Livrasco, 14 - Cremona</i></li><li>• <i>Asilo Nido "E. e V. GOSI" - via S. Francesco d'Assisi, 1/b - Cremona</i></li><li>• <i>Asilo nido aziendale "PICCOLE TRACCE" - presso ASST - Cremona</i></li><li>• <i>Asilo nido aziendale "IL GIRASOLE" - della Questura - v. Massarotti, 58/b - Cremona</i></li><li>• <i>Centro "CASA D'ORO" - v. Litta, 1e - Cremona</i></li></ul>
Forma giuridica e modello di riferimento	<i>S.p.a.</i>
Tipologia	<i>Coop. A</i>
Data di costituzione	<i>05/10/1987</i>
CF	<i>00889970190</i>
Partita IVA	<i>00889970190</i>
N° iscrizione Albo Nazionale società coop.	<i>A117387</i>
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	<i>Sez. A foglio 45/89 - decr. n° 58610 del 11/04/94</i>
Tel.	<i>0372 35765</i>
Sito internet	<a href="http://www.ilcortilenet.it">www.ilcortilenet.it</a>
Appartenenza a reti associative	<i>C.D.O. F.I.S.M. F.O.E. A.N.I.N.S.E.I.</i>
Codice ateco	<i>889100</i>

L'oggetto sociale della Cooperativa riportato nello statuto è quanto mai ampio.

L'attività, tra quelle previste che la cooperativa ha sempre svolto e svolge attualmente, è la seguente:

- concorrere alla promozione dei servizi sociali anche in collegamento con gli Enti locali, proponendosi, in particolare, di: promuovere e gestire servizi ad uso collettivo a sostegno della famiglia, per la tutela e la cura dei bambini, handicappati ed anziani in forma di asili nido, scuole dell'infanzia, scuole di ogni ordine e grado, doposcuola, strutture per l'attività psicomotoria, di stimolazione e di conservazione motoria, centri di aggregazione giovanile, centri ricreativi, centri diurni e socio-educativi, case albergo, case di soggiorno, servizi di vacanze e di quanto previsto dalla legislazione regionale in materia socio-assistenziale ed educativa.

## *I servizi*

Scuola dell'infanzia paritaria "MARIA IMMACOLATA" – via S. F. d'Assisi, 1/c – Cremona

Anno di inizio attività: anno scolastico 1992-93

N° sezioni: 2

N° bambini iscritti (gennaio-giugno 2022): 57

N° bambini iscritti (settembre-dicembre 2022): 49

Media presenze a.s. 2022: bambini 40.68 con una percentuale di presenze dell' 75%

N° insegnanti: 3 + 1 post orario

N° personale non insegnante: 3

Cucina interna

Direttrice non insegnante: dott. Albertini Alessandra

Apertura: dalle 7,30 alle 17,30 dal lunedì al venerdì

Calendario: dal 1° settembre al 30 giugno

Nel mese di luglio la struttura è rimasta aperta per il **Centro Estivo**, organizzato in convenzione con il Comune di Cremona, aperto anche a bambini esterni, di un'età compresa fra i 4 e i 6 anni (devono già avere frequentato il primo anno di scuola dell'infanzia e non oltre il primo anno della scuola primaria), dalle ore 7,30 alle 16,30/17,30. Per le famiglie residenti nel Comune di Cremona e con un isee compreso tra 0 e 25000 € è possibile richiedere un voucher per l'abbattimento della quota settimanale.

Asilo Nido “L’ARCOBALENO” – Via Livrasco, 14/B – Cremona (ex Maria Ausiliatrice di via Sesto) anni 1984-1989

Anno di inizio attività: anno scolastico 1990/91

Accoglienza di bambini dai 3 mesi ai 3 anni

Media 2022 bambini iscritti: 46

Media 2022 bambini frequentanti: 31 con una percentuale di presenze del 67%

N° educatrici: 2 full time e 5 part time

N° personale non educativo: 2

Cucina interna

Coordinatrice interna: Marchini Paola

Coordinatrice - pedagoga: dott. Albertini Alessandra

Apertura: dalle 7,30 alle 17,30 dal lunedì al venerdì.

Calendario: dal 1° settembre al 31 luglio.

Asilo Nido “Elsa e Vico GOSI” – via S. Francesco d’Assisi, 1/b - Cremona

Anno di inizio attività: anno scolastico 1992-93

Accoglienza di bambini dai 3 mesi ai 3 anni

Media 2022 bambini iscritti: 24

Media 2022 bambini frequentanti: 18 bambini con una percentuale di presenze del 72%

N° educatrici: 2 educatrici a tempo pieno 1 part time

N° personale non educativo: 2

Cucina interna

Coordinatrice interna: Ilaria Penna

Coordinatrice - pedagoga: dott. Albertini Alessandra

Apertura: dalle 7,30 alle 16,30 dal lunedì al venerdì.

Calendario: dal 1° settembre al 31 luglio.

Asilo Nido Aziendale “PICCOLE TRACCE” – presso ASST di Cremona

Anno di inizio attività: anno scolastico 2002-2003

Accoglienza di bambini dai 3 mesi ai 3 anni

Media 2022 bambini iscritti: 55

Media 2022 bambini frequentanti: 36 bambini con una percentuale di presenze del 65%

N° educatrici: 5 educatrici a tempo pieno + 3 educatrici part time

N° personale non educativo: 2

Servizio mensa fornito dalla CIR tramite appalto con l’ASST

Coordinatrice interna: Ghizzoni Cosetta

Coordinatrice - pedagoga: dott. Albertini Alessandra  
Apertura: dalle 6,45 alle 18.30 (dalla riapertura dopo il lockdown per Covid).  
Calendario: dal 1° settembre al 31 agosto.

Asilo Nido Aziendale “**IL GIRASOLE**” – via Massarotti, 58/b – Cremona

Anno di inizio attività: anno scolastico 2011-2012  
Accoglienza di bambini dai 3 mesi ai 3 anni  
Media 2022 bambini iscritti: 21  
Media 2022 bambini frequentanti: 16 bambini, con una percentuale di presenze del 75%  
N° educatrici: 1 educatrici a tempo pieno + 2 educatrice part time  
N° personale non educativo: 1  
Cucina della scuola infanzia Maria Immacolata con pasti trasportati caldi.  
Coordinatrice interna: Spoldi Emanuela  
Coordinatrice - pedagoga: dott. Albertini Alessandra  
Apertura: dalle 7,30 alle 16,30 dal lunedì al venerdì.  
Calendario: dal 1° settembre al 31 luglio.

Centro “**CASA D’ORO**” – via Litta, 1/e - Cremona

Anno di inizio attività: 2012  
Accoglienza di bambini dai 6 ai 17 anni  
N° bambini iscritti 2022: da gennaio a febbraio 3, da marzo 2, da giugno 1 + 1 accesso giornaliero per 3 gg/settimana + 1 un accesso giornaliero per 2 giorni alla settimana. Da settembre abbiamo avuto solo 1 utente.  
Personale: 1 educatore full time + 1 infermiera full time e varie figure specialistiche (fisioterapista, musicoterapista)  
N° personale non educativo: 1 ASA – part time  
Cucina della scuola infanzia “Maria Immacolata” con pasti trasportati caldi.  
Coordinatrice interna: Marta Gallo  
Pedagogista: dott.ssa Albertini Alessandra  
Apertura: dalle 9,00 alle 16,00 dal lunedì al venerdì.  
Calendario: dall’inizio di settembre alla fine luglio.  
Chiusura definitiva il 31 ottobre 2022

## *Territorio di riferimento*

I nostri servizi si dislocano sul territorio comunale.



Nidi, scuola per l'infanzia e centro casa d'Oro della cooperativa nella città di Cremona

## ***OBIETTIVI E POLITICHE PER IL 2023***

È obiettivo del 2023:

- consolidare i servizi tutt'ora attivi, i nostri nidi sono a capienza, grazie anche alla misura nidi gratis di regione Lombardia e lavorare per aumentare il numero di bambini iscritti alla scuola dell'infanzia in quanto si è registrato un calo degli iscritti per settembre 2023;
- Negli obiettivi per l'anno in corso è necessario finire i lavori di manutenzione presso la scuola infanzia, iniziati nel 2022 e anche il nido l'arcobaleno necessita di qualche intervento importante (caldaia, tetto).
- incrementare il lavoro di diffusione della raccolta del 5x1000 e un'azione di fund raising (Banco Popolare, Fondazione comunitaria della Provincia di Cremona, Fondazione Città di Cremona), ritenendoli strumenti efficacissimi per il sostegno economico della cooperativa e per una diffusione culturale del valore della sussidiarietà;
- proseguire nella collaborazione fra cooperative sociali e Comune, per servizi come il centro estivo nelle scuole dell'infanzia e promuovere una rete tra le stesse per la gestione di servizi all'infanzia di tipo innovativo ricercando sostegno economico attraverso bandi;
- avviare un tavolo di confronto con l'amministrazione comunale, la cooperativa COSPER e l'Istituto Sacro Cuore per rilanciare una nuova forma di convenzione dei posti nido costruendo un percorso che valorizzi le strutture per la prima infanzia, come le nostre, riconoscendone il valore e la qualità in un'ottica sussidiaria.
- promuovere scambi culturali e di approfondimento delle tematiche educative con le famiglie utenti dei nostri servizi. A questo proposito è un desiderio forte quello di poter creare spazi di scambio e di confronto: è ormai evidente che le famiglie, oltre a stimoli culturali e educativi, cerchino un luogo dove condividere la loro esperienza di essere genitori.
- Proseguire anche per questo 2023 con l'accoglienza di volontari per il servizio civile, ha iniziato un volontario il 25 maggio 2023 presso il nido Arcobaleno



# Governance

## *Tipologia di governo*

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della cooperativa, esclusi solo quelli riservati all'assemblea dei soci dallo statuto.

Il Consiglio di Amministrazione può essere composto (da statuto) da un numero di consiglieri variabile da 3 a 9. L'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina, di volta in volta, il numero, ne ha eletti 7 e precisamente:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
LUIGI PACCOSI	Presidente, eletto il 30/05/2022 In carica fino all'approvazione bilancio 2024	volontario residente a Bagno a Ripoli (FI)
MARIA PAOLA	consigliere dal 30/05/2022 In carica fino all'approvazione di bilancio 2024	socio volontario residente a CREMONA
ALESSANDRO BINI	consigliere dal 30/05/2022 In carica fino all'approvazione bilancio 2024	socio lavoratore residente a CREMONA
BARBARA POLITI	consigliere dal 30/05/2022 In carica fino all'approvazione di bilancio 2024	Socio lavoratore residente a GRONTARDO
ALESSANDRA ALBERTINI	consigliere dal 30/05/2022 In carica fino all'approvazione di bilancio 2024	Socio lavoratore residente a CREMONA
ANNI LAURA	consigliere dal 30/05/2022 In carica fino all'approvazione di bilancio 2024	socio lavoratore residente a CREMONA
RUGGERI EDVIGE	Vicepresidente dal 30/05/2022 In carica fino all'approvazione di bilancio 2024	socio volontario residente a CREMONA

## ORGANI DI CONTROLLO

Dal 30 maggio 2022 è stata rieletta anche la dssa Mariotti Elisa come revisore unico.

Nome Cognome	Carica	Altri Dati
Mariotti Elisa	Revisore unico	Residente a Cremona

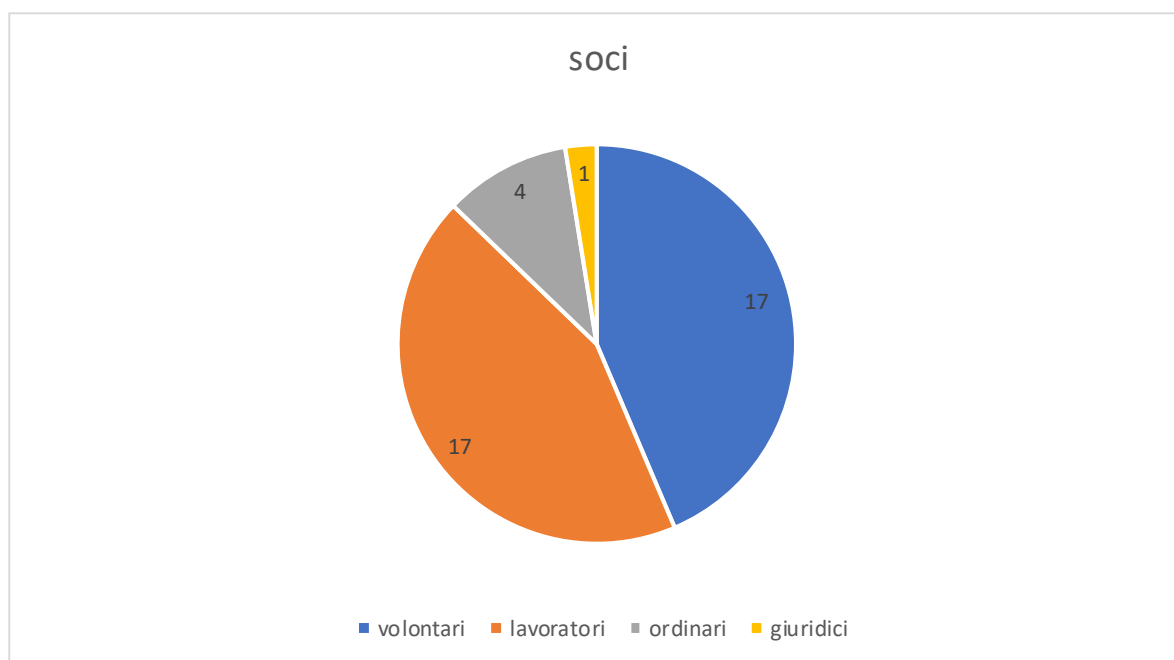
## *Struttura di governo*

Il **Consiglio di Amministrazione** della cooperativa IL CORTILE nell'anno 2022 si è riunito 13 volte e la partecipazione media è stata del 97%.

Per quanto riguarda l'**assemblea ordinaria dei soci** annuale, il tema della partecipazione degli ultimi 13 anni si è assestato nella percentuale del 73% circa di soci presenti all'annuale assemblea.

## *I soci*

La base sociale nell'anno 2022, come riportato nel grafico sottostante, si compone di 39 soci totali ripartiti fra 17 soci volontari, 17 soci lavoratori, 4 soci ordinari non lavoratori e 1 socio persona giuridica



Rispetto a questi dati ci sembra importante evidenziare alcuni aspetti che, nel corso di questi ultimi anni, ma anche "storicamente", caratterizzano la nostra cooperativa:

- **tra i soci lavoratori vi è una sola componente maschile (che si occupa di manutenzioni e amministrazione)** il carattere prettamente educativo, assistenziale, di cura e attenzione verso soggetti più fragili (come sono i bambini, soprattutto se così piccoli), così riconducibile all'atteggiamento materno, rende conseguente il fatto che tutti i soci lavoratori

occupati nei servizi educativi sono di sesso femminile (così, peraltro, come tutti gli altri lavoratori non soci).

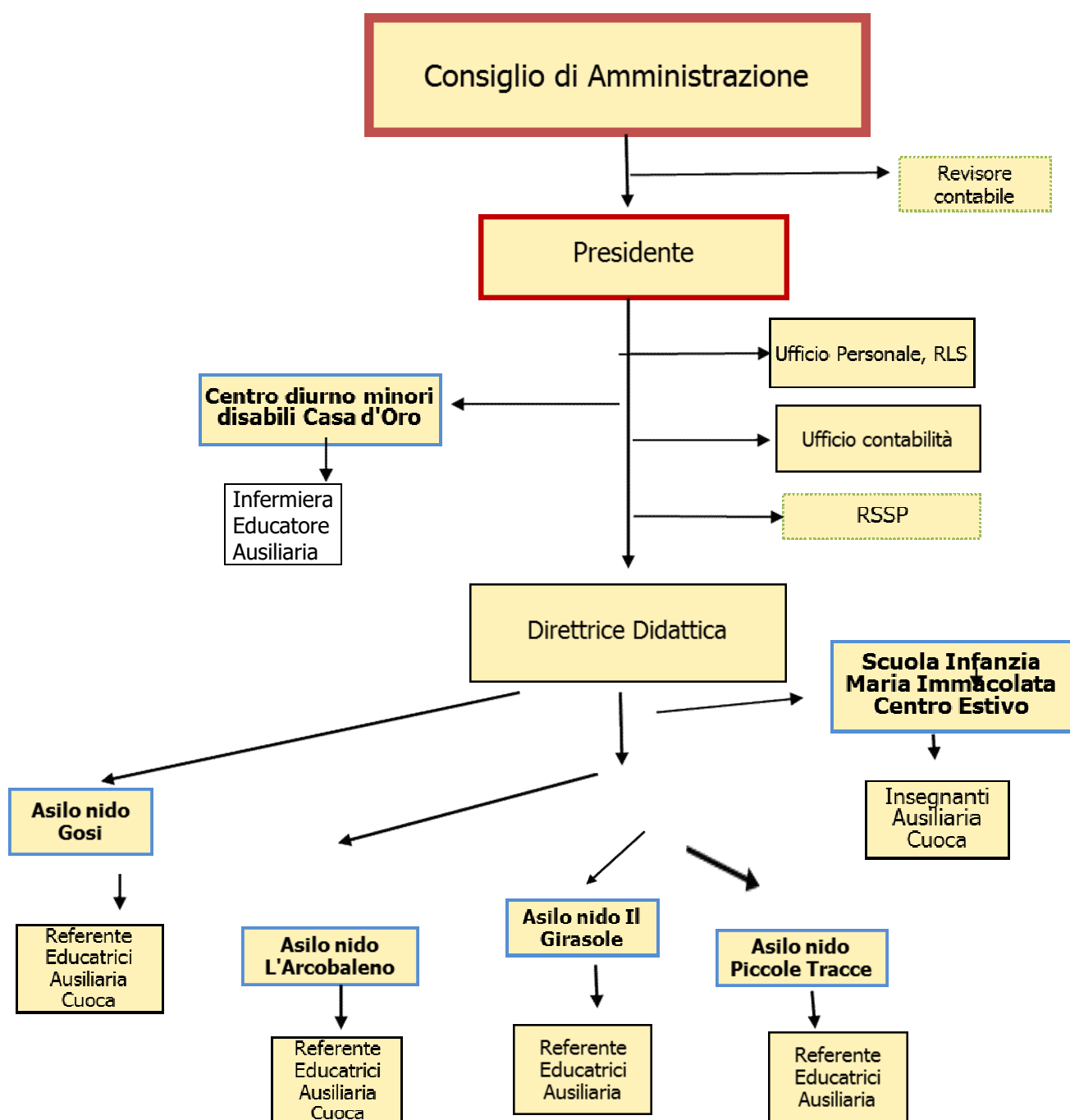
- **percentuali soci lavoratori e soci ordinari** - il numero dei soci lavoratori è il 44% dell'intera cooperativa. Il numero dei soci volontari del 2022 rispetto al 2021 è aumentato di 2 unità (44%) I soci ordinari (10%) rappresentano la parte più "storica", comprendendo alcuni soci fondatori che affettivamente restano ancora legati alla cooperativa.
- **presenza dei soci fondatori** - si fa presente, che degli 11 soci fondatori, ad oggi, cioè 33 anni dopo, ne sono ancora presenti in cooperativa 4.

### **Soci ammessi ed esclusi**

	<b>Soci al 31/12/2021</b>	<b>Soci ammessi 2022</b>	<b>Recesso soci 2022</b>	<b>Decesso o esclusione soci 2022</b>	<b>Soci al 31/12/2022</b>
Numero	40	1	1	1	39

## Struttura organizzativa

La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2021 è la seguente:



## ***I Portatori di interesse***

Gli stakeholders, o portatori di interesse, sono tutti coloro che hanno - a diverso titolo - un interesse nelle attività svolte dalla cooperativa.

Sono state individuate 10 categorie di stakeholders:

### **1. Soci lavoratori**

Sono tutti coloro i quali, come da statuto, “esercitano attività o mestieri attinenti alla natura dell’impresa esercitata dalla cooperativa e che, per la loro capacità effettiva di lavoro, attitudine e specializzazione professionale, possono partecipare direttamente ai lavori dell’impresa sociale e attivamente cooperare al suo esercizio e sviluppo”.

### **2. Soci non lavoratori**

Sono annoverati tra questi i soci fondatori che non partecipano attivamente alla vita della cooperativa, i soci volontari e coloro che sono invece impegnati in cariche direttive o di coordinamento.

### **3. Collaboratori**

Dipendenti, collaboratori a progetto o occasionali, liberi professionisti. Tali figure, pur non essendo soci, prestano servizio o consulenza in una delle attività svolte dalla cooperativa.

### **4. Fornitori**

Sono coloro che intrattengono rapporti di fornitura di beni e servizi con la cooperativa.

### **5. Committenti e clienti**

Enti Pubblici, Aziende o Enti *non profit* che hanno individuato nella cooperativa Il Cortile il partner per lo svolgimento delle proprie attività.

### **6. Utenti finali**

I destinatari delle attività sono: i bambini compresi fra gli 0 e i 6 anni e le loro famiglie; i minori disabili dai 06 ai 18 anni e le loro famiglie.

### **7. Finanziatori**

Enti o Istituzioni a cui la cooperativa ricorre per finanziare l’attività corrente o i progetti di sviluppo.

### **8. Comunità locale**

Il Cortile ha, tra gli altri, lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità per la promozione umana e per l’integrazione sociale dei cittadini. In tale contesto, essa mantiene uno stretto legame con il territorio in cui opera.

### **9. Pubblica Amministrazione**

Tutte le pubbliche amministrazioni con cui la cooperativa ha avviato nel corso degli anni dei rapporti di collaborazione e di confronto non regolati da vincoli economici.

# ***RELAZIONE SOCIALE***

## ***Lavoratori***

### *Soci e non soci e collaboratori*

Il totale dei lavoratori (anche collaboratori) che hanno lavorato nei nostri servizi nell'anno 2022 è di 52 persone, di cui 50 donne e 2 uomini. Fra questi lavoratori, 17 sono anche soci della cooperativa e 35 non sono soci.

### *Anzianità lavorativa*

Fra le lavoratrici ne abbiamo 29, fra educatrici, insegnanti, amministrative e ausiliarie che rappresentano il 56% del totale, che stabilmente sono nella cooperativa da più di 5 anni;

### *Rapporto di lavoro*

Nell'anno 2022 abbiamo 40 lavoratori sono a tempo indeterminato, 9 a tempo determinato 1 collaboratori co. co. e 2 sono a rapporto professionale.

### *Titolo di studio*

I titoli di studio del personale assunto è adeguato al tipo di mansione richiesto, per il personale educativo dei nidi è necessaria la laurea L-19 e altre lauree similari, per la scuola infanzia è richiesta la laurea in scienze della formazione, la Regione ha autorizzato l'impiego a tempo determinato di laureati in L-19 anche alla scuola infanzia data la difficoltà a reperire personale con tale laurea.

### *Formazione*

Anche prima che le normative Regionale prevedessero l'obbligatorietà della Formazione per il personale impiegato nelle strutture socioassistenziali, la nostra Cooperativa da sempre propone alle proprie educatrici, ogni anno, un corso di formazione specifica perché siano sempre più consapevoli e preparate rispetto alla propria funzione educativa.

Anche per l'anno 2022, sempre con il Cesvip, è stata proposta la formazione in ambito educativo-pedagogico per le educatrici degli asili nido e le insegnanti della scuola infanzia e la formazione sulla sicurezza generale a tutto il personale.

### *Servizio civile universale*

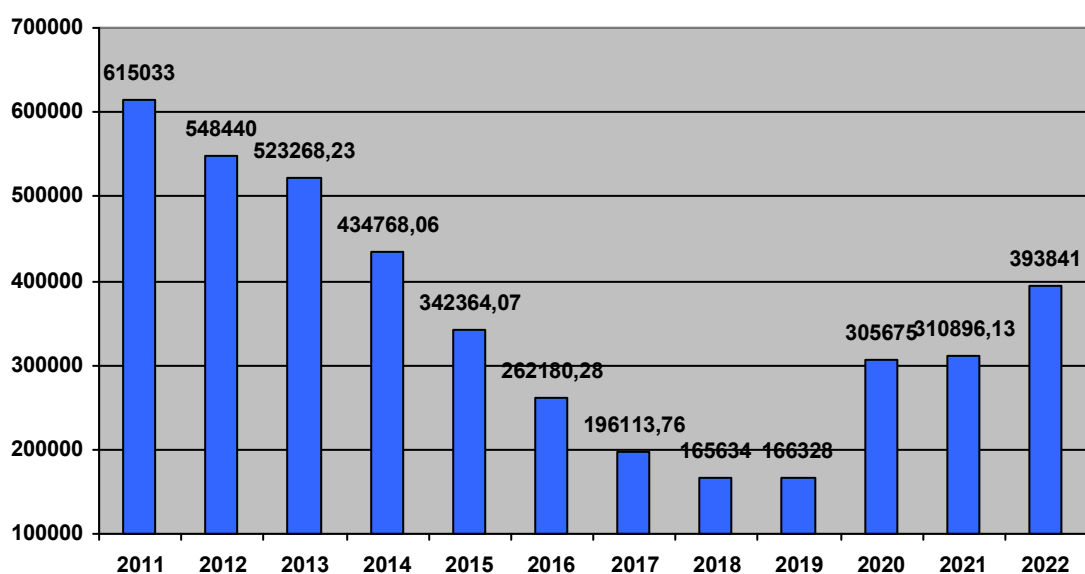
Anche per il 2022 abbiamo avuto la presenza di n. 7 ragazze del Servizio civile universale.

# RELAZIONE ECONOMICA

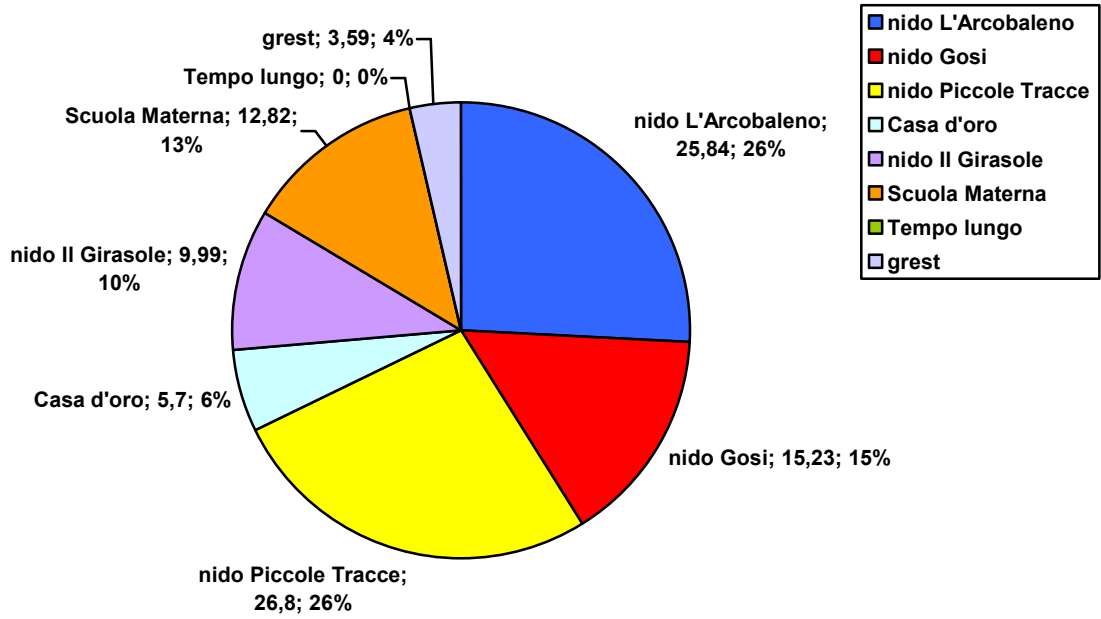
## Analisi dell'andamento dell'attività della Cooperativa

In queste pagine forniamo alcuni brevi dati per comprendere in che modo e con che attività la Cooperativa concorre allo sviluppo della collettività, rispondendo ai bisogni delle persone.

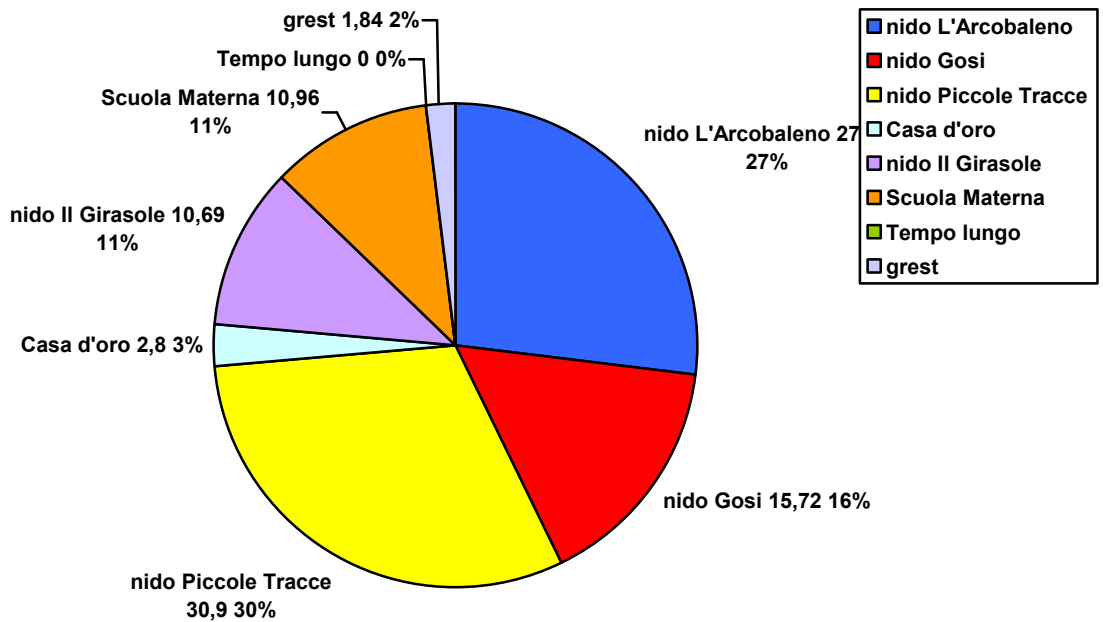
### Patrimonio netto



## Fatturato 2021



## FATTURATO 2022

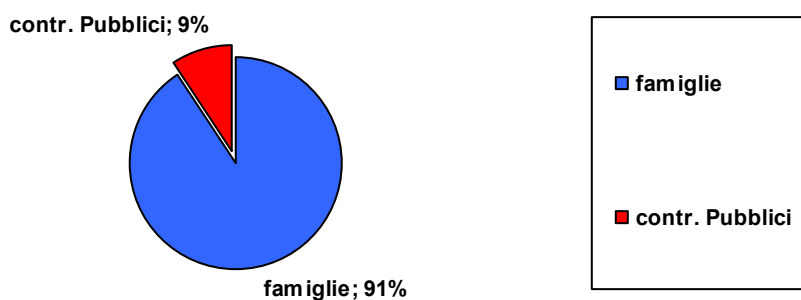




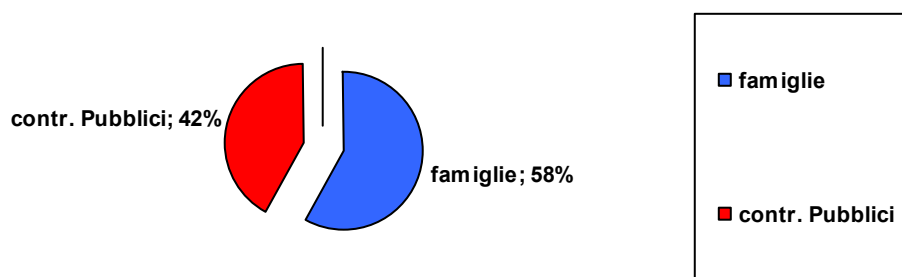
I ricavi che concorrono a formare il fatturato totale della cooperativa provengono dalle famiglie che accedono ai nostri servizi, dagli Enti Pubblici con cui siamo in convenzione o in appalto, dal Fondo Sociale Regionale o da progettazione presso Fondazioni o Enti Pubblici.

Di seguito riportiamo questi dati in percentuale, suddividendo fra Asili Nido e Scuola dell'infanzia.

### Ricavi Nidi 2022



### Ricavi Scuola dell'infanzia 2022



## RIEPILOGO ANNUALITA' 5 X 1000

	<b>n. richieste</b>	<b>importo delle scelte espresse</b>	<b>importo prop. per scelte generiche</b>	<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>Data accreditato</b>
2006/05	184	4374,22	388,34	4735,56	16/09/2009
2007/06	176	4305,65	576,67	4882,32	21/12/2009
2008/07	215	6465,83	602,06	7067,89	21/12/2010
2009/08	204	6539,92	601,06	7141,13	27/09/2011
2010/09	191	5261,47	391,09	5652,56	23/11/2012
2011/10	162	4171,13	286,92	4458,05	20/08/2013
2012/11	136	3594,85	381,31	3976,16	28/10/2014
2013/12	158	3641,26	237	3878,26	05/11/2015
2014/13	145	4729,32	262,05	4991,37	07/11/2016
2015/14	168	5575,53	308,73	5884,26	11/08/2017
2016/15	156	4898,71	279,42	5178,13	16/08/2018
2017/16	150	4698,25	238,05	4936,30	07/08/2019
2018/17	160	4474,32	235,28	4709,60	30/07/2020
2019/18	165	4938,95	237,16	5176,11	06/10/2020
2020/19	201	6052,81	318,28+3,06	6374,15	29/10/2021
2021/20	175	5724,63	256,56+3,11	5984,30	16/12/2022